

[リワークプログラムにおける発達障害への対応
～どこでも役立つプログラム上での工夫～]

座長：五十嵐 良雄(医療法人社団雄仁会 メディカルケア虎ノ門 理事長・院長)

1 メディカルケア虎ノ門の SSR (Social Skill Renovation) とその経験に基づく工夫

○高橋 望

医療法人社団雄仁会 メディカルケア虎ノ門 臨床心理士

2 さっぽろ駅前クリニックの「復職支援デイケア」と「就労支援デイケア」の
運営の経験から

○大濱 伸昭

医療法人社団心劇会 さっぽろ駅前クリニック 北海道リワークサポートプラザ 所長 精神保健福祉士

3 心の風クリニックでの発達障害への対応の試み

○佐々木 一

医療法人社団爽風会 理事長 心の風クリニック デイケア担当医師

[発達障害の特性を持つ患者支援 ～看護師に求められる支援と役割～]

座長：飯島 優子(医療法人社団雄仁会 メディカルケア虎ノ門 保健師)

小山 友徳(社会医療法人あさかホスピタル 看護師)

コメンテーター：辻井 崇 (社会医療法人あさかホスピタル 精神科 医師)

Ns-1 発達障害患者の看護を考える
—復職サポートプログラムを通してみえてきたもの—

○行武 亜由子

医療法人社団新光会 不知火病院 看護師

Ns-2 当院における発達障害の特性を持つ患者支援の実際と看護職の役割

○前田 エミ

医療法人要会 かなめクリニック 看護師

Ns-3 看護職の特徴を活かした関わり方

○山本 沙綾

医療法人 湖南クリニック リワーク・サポート こなん 看護師

[発達障害の特性をどのように把握し、伝えていくか]

座長：坊 隆史(東洋学園大学人間科学部 専任講師)

天海 久(あさかストレスケアセンター センター長 臨床心理士)

コメンテーター：渡邊 理(社会医療法人あさかホスピタル 地域診療部 部長 医師)

CP-1 発達障害のアセスメントとリワークでの活用

○川口 準也

特定医療法人恵風会 高岡病院 臨床心理士

CP-2 プログラム内での特性の把握、伝え方 ～本人の受容の視点から～

○遠藤 宏美

社会医療法人一陽会 一陽会病院 心理士

CP-3 心理検査による自己理解、そしてデイケアやリワークへと繋がった2症例

○柳沼 貴

医療法人西口ハートクリニック 臨床心理士

11:10～11:50 **委員会報告会**

第2会場(3F 中会議室 A)

① 研修委員会 委員長

有馬 秀晃(医療法人こころの会 品川駅前メンタルクリニック 院長)

② 認定委員会 委員長

横山 太範(医療法人社団心劇会 さっぽろ駅前クリニック 院長)

11:10～11:50 **委員会報告会**

第2会場(3F 中会議室 B)

① 地域連携委員会 委員長

森田 哲也(株式会社リコー ビジネスサポート本部 人事総務統括センター H&S 総括部 グループ総括産業医)

② 情報委員会 委員長

五十嵐 良雄(医療法人社団雄仁会 メディカルケア虎ノ門 理事長・院長)

座長：尾崎 紀夫(国立大学法人名古屋大学大学院医学系研究科 精神医学・親と子どもの心療学分野 教授)

自閉症スペクトラムと抑うつ

内山 登紀夫 よこはま発達クリニック 院長

共催：田辺三菱製薬株式会社、吉富薬品株式会社

座長：佐久間 啓(社会医療法人あさかホスピタル 理事長・院長)

うつ病の個別化医療実現：学会治療ガイドライン2016を踏まえて

尾崎 紀夫 国立大学法人名古屋大学大学院医学系研究科 精神医学・親と子どもの心療学分野 教授

[個々の特性から考える、復職・職場定着のために OT ができること
～「働きたい」を実現する～]

座長：萩原 喜茂(一般社団法人日本作業療法士協会 副会長)

コメンテーター：辻井 崇 (社会医療法人あさかホスピタル 精神科 医師)

OT-1 個々の特性から考える、復職・職場定着のために OT ができること ～“働きたい”を実現する～

○田嶋 祐一郎

医療法人社団新光会 不知火病院 作業療法士

OT-2 生きにくさをやわらげる工夫が、復職意欲につながる

○岡崎 渉

NTT 東日本関東病院 精神神経科 作業療法士

OT-3 「今、ここで起っていること」を見る視点

○家永 千夏

医療法人要会 かなめクリニック 作業療法士

OT-4 「働きたいけど…」という迷いの根源を、作業から探る

○古川 情親

社会医療法人あさかホスピタル附属さくまメンタルクリニック 作業療法士

[今、精神保健福祉士に求められている専門性とは？]

座長：佐藤 圭(医療法人社団新光会 不知火病院 精神保健福祉士)

中田 直(社会医療法人あさかホスピタル 精神保健福祉士)

コメンテーター：渡邊 理(社会医療法人あさかホスピタル 地域診療部 部長 医師)

PSW-1 発達障害の「働きづらさ」に PSW は何ができるのか

○山内 英士

IMS グループ 医療法人社団明和会 こころのクリニックイムス八王子 精神保健福祉士

PSW-2 当院における精神保健福祉士の役割

○高木 彌

医療法人社団雄仁会 メディカルケア虎ノ門 精神保健福祉士

PSW-3 リワーク支援において精神保健福祉士の専門性がどう活かされるか

○遠藤 寛子

社会医療法人あさかホスピタル附属さくまメンタルクリニック 精神保健福祉士

座長：五十嵐 良雄(医療法人社団雄仁会 メディカルケア虎ノ門 理事長・院長)

発達障害の理解と地域包括ケア

佐久間 啓 社会医療法人あさかホスピタル 理事長・院長